

บทบรรณาธิการ

จากการประกาศนโยบาย ประเทศไทย 4.0 ของรัฐบาล ซึ่งเป็นรูปแบบการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม นั้น มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานสำคัญหนึ่งในหลายๆ หน่วยงาน ที่จะช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางด้านวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา แล้วนำไปต่อยอดในกลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมทั้งกลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ กลุ่มสาธารณสุขและเทคโนโลยีทางการแพทย์ กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะและระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม และกลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และบริการที่มีมูลค่าสูง จึงถือได้ว่าเป็นหน่วยงานหลักที่สำคัญและต้องปรับตัวให้เป็นมหาวิทยาลัย 4.0 เช่นกัน ในขณะที่ปัญหาหลายประการของอุดมศึกษาไทยยังต้องได้รับการแก้ไข เช่น ปัญหางบประมาณด้านการศึกษาสูงเมื่อเทียบกับต่างประเทศ ปัญหาการปรับตัวเพื่อรองรับการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐบาล การเปิดหลักสูตรที่มีความซ้ำซ้อนกันและไม่ตรงตามศักยภาพหรือความเชี่ยวชาญ เน้นจัดการศึกษาเชิงพาณิชย์ ทักษะปัญหาภาษาอังกฤษอยู่ในระดับต่ำ ปัญหาธรรมาภิบาลหรือการบริหารงาน และงานวิจัยไม่มีคุณภาพหรือไม่ตอบโจทย์การแก้ปัญหาและพัฒนาประเทศ เป็นต้น อีกทั้งการวิจัยในระดับอุดมศึกษาส่วนใหญ่ที่มุ่งเน้นเอาจำนวนผลงานการตีพิมพ์เพื่อใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาของสายวิชาการ โดยให้ความสำคัญกับการวิจัยจากงานประจำของสายสนับสนุนค่อนข้างน้อย ซึ่งในความเป็นจริงแล้ว การวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะงานหรือเพื่อการพัฒนางานประจำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้นถือเป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขั้นพื้นฐานในตัวบุคคลและในองค์กร และมีส่วนสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการปรับตัวให้เป็นมหาวิทยาลัย 4.0 ไปพร้อมกับสายวิชาการได้เช่นกัน

ที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ก่อกำเนิดขึ้น ด้วยความมุ่งมั่นของผู้แทนข้าราชการ สาย ข-ค และลูกจ้างประจำ ในมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายสั้นๆ ชัดเจนตรงไปตรงมาในขณะนั้นว่า “คิดและทำเพื่อเพื่อนข้าราชการและลูกจ้างฯ” ก่อกำเนิดจากสภาข้าราชการฯ และผู้แทนจากสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ได้มีการรวมตัวและจัดประชุมในลักษณะการประชุมทางวิชาการหรือประชุมสัมมนา หลายครั้ง และในการประชุมฯ ครั้งที่ 4 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จากการปรึกษาหารือร่วมกัน จึงเป็นที่มาและก่อกำเนิดเป็น ปชมท. ในวันที่ 27 มกราคม 2536 ได้มีประกาศใช้ข้อบังคับที่ประชุมประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ (ปชมท.) ว่าด้วย การบริหารงานของที่ประชุม พ.ศ. 2536 ต่อมาได้มีการเปลี่ยนชื่อองค์กร ปชมท. เป็น **ที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย** เมื่อปี พ.ศ. 2545 โดยมีเจตจำนงให้ ปชมท. เป็นองค์กรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ ประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์และเผยแพร่ความรู้ วิทยาการใหม่ๆ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อข้าราชการ สายสนับสนุนวิชาการ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม และมีพันธกิจ คือเป็นองค์กรตัวแทนประสานสัมพันธ์ ทุกสถาบันอุดมศึกษา ช่วยชี้แนะและแก้ไขปัญหา มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ข้อมูลข่าวสาร ร่วมวิวัฒนาการอุดมศึกษาไทย ด้วยพันธกิจนี้เอง ปชมท. จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนา ได้ดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ประจำปี พ.ศ. 2560 เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาได้เข้าใจบทบาทกับเป้าหมายมหาวิทยาลัย 4.0 และสามารถกำหนดทิศทางที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 ตามนโยบายของรัฐบาล ได้แก่การจัดการประชุมทางวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. 2560 “ไทยแลนด์ 4.0 กับอุดมศึกษาไทย” นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งเครือข่ายภายใต้ ปชมท. แล้ว จำนวน 8 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายวิจัยสายสนับสนุน เครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เครือข่ายบริหารและธุรการ เครือข่ายกายภาพ เครือข่ายงานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา และเครือข่ายนิติกร เครือข่ายพัฒนาระบบงานนโยบายและแผน และกำลังอยู่ในช่วงดำเนินการจัดตั้งอีก 3 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายการเงินและพัสดุ เครือข่ายงานประชาสัมพันธ์ และ

เครือข่ายงานห้องปฏิบัติการ โดยในแต่ละเครือข่าย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการด้านพัฒนาระบบงานในแต่ละกลุ่มสายงานของสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และบังเกิดผลดีต่อประชาคมอุดมศึกษา ซึ่งมีกิจกรรมประจำปีมากมาย ทั้งนี้เพื่อเป็นเวทีในการสร้างเสริมความสัมพันธ์ ประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์และเผยแพร่ความรู้ วิทยาการใหม่ๆ ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาไทย

นอกจากนี้ ปชมท. ได้มีการจัดทำวารสารวิชาการ ปชมท. ขึ้น เพื่อการเผยแพร่งานวิชาการและบทความวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และเป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เป็นสื่อกลางในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา อันเป็นแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปัญหาาร่วมกันและบังเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2560) โดย 16 ฉบับ ที่ผ่านมานั้น มีว่าที่ร้อยตรีสุวิทย์ ผิวพันคำ เป็นบรรณาธิการ และสำหรับปีที่ 6 ฉบับที่ 2 เป็นต้นไปนี้ กระผม ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน รับหน้าที่เป็นบรรณาธิการ ของวารสารวิชาการ ปชมท. แทน และเพื่อนำวารสารวิชาการ ปชมท. เข้าสู่ฐานข้อมูล TCI ปชมท. จึงได้มีแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงวารสารวิชาการ ปชมท. ขึ้นชุดหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วยบรรณาธิการบริหารทั้งหมด และมีกระผมเป็นประธานกรรมการ โดยมีการปรับปรุงรูปแบบการดำเนินการของวารสารให้เป็นไปตามมาตรฐาน TCI ตั้งแต่ฉบับนี้เป็นต้นไป

โดยวารสารฉบับนี้ ได้รับเกียรติจาก ดร.วิทยา สุหฤทธดำรง ผู้เชี่ยวชาญด้านแนวคิดแบบลีน และการจัดการเชิงองค์รวม มาให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้แนวคิดแบบลีน เพื่อเป็นเครื่องมือที่มาช่วยเราให้มีขั้นตอนในการคิดและปฏิบัติเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงชีวิตอย่างเป็นระบบ ในบทความรับเชิญพิเศษเรื่อง “ลีน ชีวิต และการเปลี่ยนแปลง” นอกจากนั้นในวารสารฉบับนี้ยังมีบทความวิชาการอีก 1 บทความ และบทความวิจัยที่มาจากงานประจำของสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ อีก 11 บทความ ซึ่งท่านสามารถเข้าไปดาวน์โหลดบทความทั้งหมดในวารสารวิชาการ ปชมท. ส่งบทความวิชาการหรือบทความวิจัย (ทางออนไลน์เท่านั้น) และดาวน์โหลดรูปแบบ หลักเกณฑ์ และคำแนะนำสำหรับผู้เขียนบทความ ได้ที่ <http://www.council-uast.com> โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

ทางวารสารฯ ใคร่ขอขอบพระคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการประจำกองบรรณาธิการทุกท่าน คณะกรรมการบริหาร ปชมท. ท่านที่ปรึกษา ปชมท. สภาคณาจารย์และพนักงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ที่สนับสนุนการดำเนินงานของวารสารฯ ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ วารสารวิชาการ ปชมท. ยินดีที่เป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ผลงานหรือบทความของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน
บรรณาธิการ