



สำนักสิริพัฒนา
Siripattana Training Center

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ 10
ระหว่างวันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2567



สำนักสิริพัฒนา
Siripattana Training Center

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ 10

ระหว่างวันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2567

ณ ห้อง 601 combine 602 ชั้น 6 อาคารสยามบรมราชกุมารี

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ

โดยความร่วมมือระหว่าง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปวมท.

และ สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) เป็นกิจกรรมในการเปิดโอกาสให้พนักงานเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพที่องค์กรวางไว้ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานควบคู่ไปกับการทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร การเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพจะช่วยสร้างแรงจูงใจและทำให้พนักงานรู้สึกว่าคุณค่าและได้รับการยอมรับจากองค์กร และเปรียบเสมือนถนนการทำงานที่พนักงานคนหนึ่งสั่งสมประสบการณ์และผลงานเพื่อไปถึงเป้าหมายต่าง ๆ ในเส้นทางนั้น การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพจึงเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการธำรงรักษาบุคลากรและเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร

สำหรับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา จะเริ่มต้นการทำงานในระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงานแล้วแต่ประเภทตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้สั่งสมประสบการณ์และผลงานจนแสดงให้เห็นว่ามีศักยภาพเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการหรือชำนาญงานแล้วแต่กรณี ก็จะเข้าสู่กระบวนการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยทั่วไปสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (Performance) เพื่อพิจารณาถึงประสบการณ์ในการทำงานประจำที่ผ่านมาในตำแหน่งเดิม ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อน (Potential) เพื่อพิจารณาว่าผู้นั้นมีศักยภาพที่เหมาะสมจะไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบและความท้าทายสูงขึ้นหรือไม่ และที่สำคัญในทุกสถาบันอุดมศึกษามักจะกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญและความสามารถในการพัฒนางานด้วย

การประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นการประเมินแบบปกปิดผู้ประเมิน (single blind) ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ นับว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญมากต่อผลการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ เนื่องจากการประเมินดังกล่าวเป็น

การตัดสินใจโดยอาศัยดุลพินิจพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิเป็นสำคัญ หากไม่ผ่านการประเมินก็จะไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จึงอาจกล่าวได้ว่า ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการเป็นตัวแปรสำคัญในการเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ อันจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำรงรักษาบุคลากรและการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กำหนดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

2.2 เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานในการทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

3.1 เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า

3.2 เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้างาน

3.3 ผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับหลักการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

4. สถานที่ในการฝึกอบรม

ณ ห้อง 601 combine 602 ชั้น 6 อาคารสยามบรมราชกุมารี

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ

5. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวนประมาณ 100 คน

6. เนื้อหาและวิธีการฝึกอบรม

6.1 เนื้อหา

- หลักการที่สำคัญในการประเมินผล
- ข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- หลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น
- ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการ

- ประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ
- ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ

6.2 วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยาย
- การอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เข้าร่วมอบรม
- การฝึกปฏิบัติประเมินผลงานซึ่งเป็นกรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง
- การวิพากษ์และแสดงความคิดเห็น

7. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- 1) นายปภาณภณ ปภังกรภูรินท์
- 2) นายเรวัต รัตนกาญจน์
- 3) นางสาวปัทมา จักษุรัตน์

8. ผู้ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร

นายปภาณภณ ปภังกรภูรินท์ บุคลากรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองอำนวยการบริหารงานคณะนิติศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

9. การผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดจึงจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

10. วิธีการสมัคร

สมัครได้ที่ <https://www.council-uast.com/conference2/index.php>

หรือ www.council-uast.com → ระบบลงทะเบียนการประชุม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณปัทมา จักษุรัตน์ โทร. 063-680-686-6

คุณนิคม หล้าอินเชื้อ โทร. 087-177-786-6

หรือ e-mail: council.staff123@gmail.com

11. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนคนละ 3,500 บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ 20 กรกฎาคม 2567

12. การชำระค่าลงทะเบียน

โอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ชื่อบัญชี “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) เลขที่บัญชี 521-0-877-841



สำนักสิริพัฒนา
Siripattana Training Center

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ 10

ระหว่างวันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2567

ณ ห้อง 601 combine 602 ชั้น 6 อาคารสยามบรมราชกุมารี

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ

โดยความร่วมมือระหว่าง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปชมท.

และ สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วันและเวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ 1 สิงหาคม 2567		
09.00-10.30 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none">หลักการที่สำคัญในการประเมินผลข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น	
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.00 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none">จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้นหลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น	
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none">ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.00 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none">ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ <p>* ชักซ้อมการฝึกปฏิบัติการประเมิน</p>	มอบหมายให้ประเมินผลงานรายบุคคล
วันศุกร์ที่ 2 สิงหาคม 2567		
09.00-10.30 น.	บรรยาย หัวข้อ ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ	
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
10.45-12.00 น.	ฝึกปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none">การจัดทำผลประเมินรายบุคคล	แบ่งกลุ่ม ๆ ละ 4 หรือ 6 คน

	<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผู้ประเมินเพื่อสรุปผลการประเมินคุณภาพผลงาน ● การจัดทำสรุปผลการประเมินโดยรวม 	
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-16.00 น.	นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และวิพากษ์ผลการประเมินผลงาน	*พักรับประทานอาหารว่างในห้องอบรม

หมายเหตุ ช่วงเวลาพักรับประทานอาหารกลางวัน

<u>เวลา</u>	12.00 – 13.00 น.	พักลกลางวัน 60 นาที
	10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารเช้า 15 นาที
	14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง 15 นาที